

# ImKonsens – Leipzig

## Neu: Jahresausbildung Mediation in Leipzig

### Frühjahr 2015 (200 Std.)



ImKonsens  
Mediation und  
Diversity

Unsere Jahresausbildung in Mediation umfasst 200 Stunden. Sie bietet sich für Sie an, wenn Sie sich eine berufsbegleitende Ausbildung in Mediation wünschen und als Mediatorin BM® / Mediator BM® vom Bundesverband für MEDIATION e.V. anerkannt werden möchten.

In zehn Kursen vermitteln wir Ihnen die grundlegenden Kenntnisse und Fähigkeiten der Mediation. Wir begleiten Sie persönlich und bieten Ihnen einen sicheren, strukturierten Ausbildungsrahmen.

#### Termine

Kurs 1	Grundkurs	18.06. - 21.06.15	Grundlagen der Mediation
Kurs 2	Grundkurs	11.07. - 12.07.15	Mediative Kompetenzen, Gestaltansatz, Kontakt
Kurs 3	Grundkurs	22.08. - 23.08.15	Umgang mit Emotionen, nonverbale Kommunikation
Kurs 4	Grundkurs	19.09. - 20.09.15	Verhandlung und Moderation
Kurs 5	Grundkurs	31.10. - 01.11.15	Vertiefung des Phasenmodells
Kurs 6	Grundkurs	05.12. - 06.12.15	Das Recht in der Mediation, Akquise
Kurs 7	Aufbaukurs	06.02. - 07.02.16	Mediation in Organisationen
Kurs 8	Aufbaukurs	19.03. - 20.03.16	Mediation in der Sozialen Arbeit
Kurs 9	Aufbaukurs	16.04. - 17.04.16	Diversity in der Mediation
Kurs 10	Aufbaukurs	20.05. - 21.05.16	Mediation in Teams und Gruppen
Abschluss		22.05.2016	Zertifikatsüberreichung

#### Kurs 1: Grundlagen der Mediation

- Geschichte und Anwendungsfelder der Mediation
- Konfliktdefinition, Konfliktanalyse
- Modelle der Konfliktbearbeitung
- Phasenmodell der Mediation
- Allparteiliches wertschätzendes Zuhören
- Phase 1: der vertrauensvolle Rahmen

*Finden eines Ausbildungs-Coaches*

#### Kurs 2: Mediative Kompetenzen, Gestaltansatz und Kontakt

- Rolle und Haltung der Mediatorin / des Mediators
- Konfliktkulturen
- Reflexion des eigenen Konfliktverhaltens
- Kontakt und Kontaktunterbrechungen
- Umformulierungen
- Phase 2: die Konfliktdarstellung

#### Kurs 3: Umgang mit Emotionen, nonverbale Kommunikation in der Mediation

- Kommunikationspsychologie
- Wahrnehmungen und Interpretationen unterscheiden
- Umgang mit Emotionen und Bedürfnissen in der Mediation
- Nonverbale Kommunikation und Körperwahrnehmung in der Mediation
- Achtsamkeit und Präsenz
- Phase 3: die Konfliktbearbeitung

*Bildung von Interventionsgruppen*

#### **Kurs 4: Verhandlung und Moderation**

- Verhandeln nach dem Harvard Konzept
- Visualisierungstechniken
- Methoden zur Lösungsfindung
- Formulierung von Vereinbarungen nach SMART
- Phase 4 und 5: Lösungsoptionen und Abschlussvereinbarungen

#### **Kurs 5: Vertiefung des Phasenmodells**

- Co – Mediation
- Vor- und Nachbereitung der Mediation
- Methoden zum Perspektivenwechsel
- Fragetechniken
- Grenzen der Mediation
- Umgang mit herausfordernden Situationen
- Rollenspielwerkstatt Phase 1 - 5

#### **Kurs 6: Das Recht in der Mediation und Akquise**

- Das Recht in der Mediation
- Mediationsgesetz
- Fallakquise
- Vorgespräche in der Mediation und Vertragsgestaltung
- Einzelgespräche
- Persönliches Profil als Mediatorin und Mediator

#### **Kurs 7: Mediation in Organisationen**

- Auftragsklärung
- Konfliktmanagement in Organisationen
- Umgang mit Macht und Hierarchien
- Interne und externe Mediatorinnen und Mediatoren
- Implementierung von Mediation

#### **Kurs 8: Mediation in der Sozialen Arbeit**

- Gewaltfreie Kommunikation
- Mediation mit Kindern und Jugendlichen
- Doppeln in der Mediation
- Deeskalationsstrategien  
Mediation und prekäre Lebenswelten

#### **Kurs 9: Diversity in der Mediation**

- Kulturdimensionen und Mediation
- Umgang mit verschiedenen Kommunikations- und Konfliktkulturen
- Mehrheiten und Minderheiten in der Mediation
- Umgang mit Diskriminierungserfahrungen und Rassismuskorrekturen
- Vorurteilsbewusste Haltung

#### **Kurs 10: Mediation in Teams und Gruppen**

- Mediation in Teams
- Methoden der Gruppenmediation
- Vor- und Nachbereitung von komplexen Mediationen
- Rollenspielwerkstatt Phase 1 bis 5
- Methodenkoffer

## Zertifikatsüberreichung

- Persönliches Profil
- Zukunftsperspektiven
- Netzwerke und Verbände
- Auswertung und Abschluss der Ausbildung
- Präsentation und Überreichung der Zertifikate



## In der Jahresausbildung enthalten sind

- eine Stunde Einzelcoaching zur Entwicklung Ihres Praxisfelds in Mediation
- 10 Stunden Fallsupervision (zusätzlich an zwei Tagen)
- ausbildungsübergreifende Übungstage mit Schauspieler/innen

Wir bieten Ihnen einen vertrauensvollen Arbeitsrahmen mit Gruppengrößen bis zu 14 Teilnehmer/innen.

## Seminarzeiten

Kurs 1	Donnerstag	11:00 bis 18:30 Uhr
	Freitag	09:30 bis 20:30 Uhr
	Samstag	09:30 bis 18:30 Uhr
	Sonntag	09:30 bis 14:00 Uhr
Kurs 2 bis 10	Samstag	10:00 bis 19:00 Uhr
	Sonntag	09:30 bis 18:30 Uhr
Zertifikatsüberreichung	Sonntag	10:00 bis 14:00 Uhr

## Kosten der Ausbildung

Gesamte Jahresausbildung (200 Std.)	3.200 € (inkl. 10 Std. Fallsupervision)
Grundausbildung (120 Std.)	2.100 €
Aufbaumodule einzeln buchbar	320 € pro Kurs
Fallsupervision einzeln buchbar	110 € (halber Tag)

**Frühbucher:** Bei einer Buchung der Jahresausbildung bis zum 30. April 2015 erhalten Sie eine Vergünstigung von 200 €.

Eine Ratenzahlung ist nach Absprache möglich.

Für ein bis zwei Personen bieten wir einen sozialen Tarif an.

Wenn Sie an einer Ausbildung bei ImKonsens - Leipzig interessiert sind, vereinbaren Sie bitte einen Termin zu einem kostenfreien Vorgespräch oder besuchen Sie unsere Informationsabende.

**Ihre Ansprechpartnerin bei ImKonsens - Leipzig ist Frau Salina Centgraf,  
0176.93106403 oder centgraf@imkonsens.de**

Änderungen vorbehalten.

ImKonsens  
Ebersstraße 32  
10827 Berlin

phone +49 30. 27 57 91 37  
fax +49 30. 27 57 91 39  
email info@imkonsens.de

Inhaberin  
Kerstin Kittler

Bankverbindung  
GLS Gemeinschaftsbank eG  
IBAN DE18 4306 0967 1154 8338 00  
BIC GENODEM1GLS

[www.imkonsens.de](http://www.imkonsens.de)